



CERTIFICACIÓN
INTERNACIONAL EN
**TEAM COACHING
Y FACILITACIÓN
EXPERIENCIAL**



TARÁN PERÚ
Inspiramos resultados de impacto



LATAM
coaching
network



“

Este programa te permitirá vivir tu propio PROCESO TRANSFORMACIONAL en donde lograrás mejorar tus **RELACIONES INTERPERSONALES**, convirtiéndote en gestor de cambio para formar **EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO**.

Asimismo, podrás potenciar tu LIDERAZGO desarrollando tus **HABILIDADES GERENCIALES** que permitan generar una conexión entre cada uno de los integrantes de tu equipo alcanzando así su **MÁXIMO POTENCIAL**.

OBJETIVOS



- 1** Generar rentabilidad por medio de procesos de team coaching y facilitación experiencial a empresas y organizaciones. Logrando conocer de manera experta los procesos, desde la contratación hasta la celebración e incorporando competencias, herramientas y dinámicas claves para acompañar a equipos.



- 2** Potenciar tu liderazgo por medio del desarrollo de tus habilidades gerenciales, desarrollando competencias que te permitan ampliar su observador, eliminar creencias, evitar juicios, promover la comunicación plana, etc.

- 3** Vivirás tu propio proceso de transformación logrando mejorar tus relaciones interpersonales y convirtiendote en gestor de cambio para tus equipos.





Sé un gestor de EQUIPOS de **ALTO RENDIMIENTO**

La especialización en **team coaching y facilitación experiencial** es la *única en el país* que incorpora dos especialidades complementarias y ha sido diseñada incluyendo *metodologías innovadoras, vivenciales, prácticas y lúdicas* para lograr que como egresado te conviertas en **un gestor de equipos de alto rendimiento**.

Al egresar del programa tendrás la capacidad de realizar diagnósticos participativos, hacer preguntas poderosas, identificar estilos de liderazgo, gestionar conflictos de manera eficiente, incentivar negociaciones productivas, motivar la comunicación efectiva y asertiva, estimular feedbacks positivos, generar seguimientos y y monitoreo en los planes de acción y desarrollar talleres experienciales de alto impacto.

*Vivirás durante cada sesión el proceso de manera experiencial, incorporando competencias como tu capacidad de: **estar presente, escuchar con compromiso, ser más empático, trabajar en equipo, comunicarte asertiva y efectivamente, liderar equipos, desenvolverte mejor en un escenario, ser más flexible, potenciar tu creatividad, entre otras competencias necesarias para ser un team coach de excelencia y un estupendo facilitador experiencial.***

Cada participante recibirá acompañamiento de coaches mentores durante su formación.



Incluye:

- **Manual didáctico de dinámicas .**
- **Mentoría personalizada .**
- **Feedback y plan de acción.**



DIRIGIDO A:

- Ejecutivos, gerentes jefes y líderes de equipos.
- Trainers, consultores, coaches, facilitadores, educadores y profesionales en general.
- Gestores de talento y recursos humanos.
- Personas con espíritu de líder que buscan desarrollar sus competencias de liderazgo.

BENEFICIOS UN CAMINO JUNTO A TI



DOBLE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
Team Coaching y Facilitación Experiencial.

CERTIFICACIÓN
Habilidades del Coaching.



4 MESES DE CAPACITACIÓN CONTINUA
Más de 140 horas de formación.

PRESENCIAL Y VIRTUAL

LLEVAR A LA PRÁCTICA LO APRENDIDO con situaciones reales del entorno organizacional.



MENTORÍA PERSONALIZADA
Incorpora las destrezas de un team coach de excelencia y de un estupendo facilitador experiencial.

INCLUYE HERRAMIENTAS Y DINÁMICAS para potenciar un equipo de alto rendimiento.



INCORPORARSE A UNA RED DE CATEGORÍA MUNDIAL con procesos de apoyo permanente en la región y en el resto del mundo.

SER PAR PARTE DE (LEED) Learning executive education.



BASAMOS NUESTRA FORMACIÓN EN:



TEAM COACHING

Es un proceso de acompañamiento que ayuda al equipo a alcanzar su mejor versión posible para convertirse en un equipo de alto rendimiento. El team coaching se diseña en función de los objetivos y de un análisis a fondo de las fortalezas y los retos del equipo. Se desarrolla en un espacio de confianza, seguro y confidencial caracterizado por el diálogo, la reflexión, el aprendizaje y, sobre todo, compromisos y acciones concretas que siempre están enfocadas en que el equipo logre sus resultados.

El team coaching se basa en la metodología ACTION - REFLECTION - LEARNING, que es una metodología que expresa la importancia creciente de reflexionar sobre las experiencias reales (acciones) como una forma de aprendizaje profundo.



APRENDIZAJE EXPERIENCIAL

El aprendizaje experiencial es una poderosa metodología, que permite una interacción permanente entre la acción y la reflexión, lo cual favorece la posibilidad de generar cambios positivos de un punto de vista tanto individual como colectivo.

Esta metodología nos permite aprender a partir de la experiencia vivida y la reflexión, más que de la teoría o acumulación de información, lo cual hace que el aprendizaje sea más efectivo.

El aprendizaje experiencial se basa en el ciclo de aprendizaje de KOLB, que es un ciclo continuo de cuatro etapas, que parte de una experiencia concreta (Inmersión), la cual es observada y analizada (reflexión) para formular conceptos abstractos (conceptualización) que luego son verificados o experimentados activamente en nuevas situaciones (aplicación), para así crear nuevas experiencias.





¿QUÉ ES UN TEAM COACH?

Un team coach es un catalizador por excelencia, impulsor de la reflexión colectiva del equipo para descubrir sus creencias limitantes y cuestionarse las estrategias y los comportamientos repetitivos improductivos. Es un espejo que refleja la realidad del equipo, se ocupa de que el equipo no se quede bloqueado, de que pueda pasar a la acción y por lo tanto descubrir nuevos aprendizajes.

El team coach motiva al equipo a establecer objetivos claros y específicos así como incentiva a su ejecución y lo acompaña durante todo el proceso de desarrollo hasta convertirse en un equipo de alto rendimiento.

COMO TEAM COACH ESTARÁS EN LA CAPACIDAD DE:

- Realizar diagnósticos participativos y hacer preguntas poderosas.
- Aplicar diversas herramientas orientadas a identificar los estilos de liderazgo y a fomentar la comunicación asertiva, la comunicación efectiva, la priorización y toma de decisiones y la resolución de problemas.
- Gestionar conflictos de manera eficiente.
- Incentivar negociaciones productivas.
- Generar seguimientos y monitoreo en los planes de acción.
- Generar reportes y promover nuevos compromisos del equipo.
- Realizar y estimular feedbacks efectivos que le permitan al equipo investigar ciertas áreas y encontrar nuevas formas más eficientes de operar y comprometerse.
- Ser un gestor de equipos de alto rendimiento.



“El aprendizaje es experiencia, todo lo demás es información”.

Albert Einstein

¿QUE ES UN FACILITADOR EXPERIENCIAL?

Un facilitador experiencial es un especialista en crear espacios para construir aprendizajes significativos desde la auto-exploración y experimentación, incentiva la expresión de sentimientos, emociones y palabras que llevan al grupo a reflexionar, analizar, aprender con la experiencia, generar conceptos más amplios y asociar lo aprendido con otros entornos.

Es un experto en guiar dinámicas de equipo para poder gestionar el comportamiento grupal, cuenta con habilidades para manejar discusiones estructuradas e informales, gestiona debates para que transcurran en los términos pactados por el equipo, anima a la participación a personas reticentes a hacerlo y es capaz de gestionar los conflictos que podrían surgir.

COMO FACILITADOR EXPERIENCIAL ESTARÁS EN LA CAPACIDAD DE:

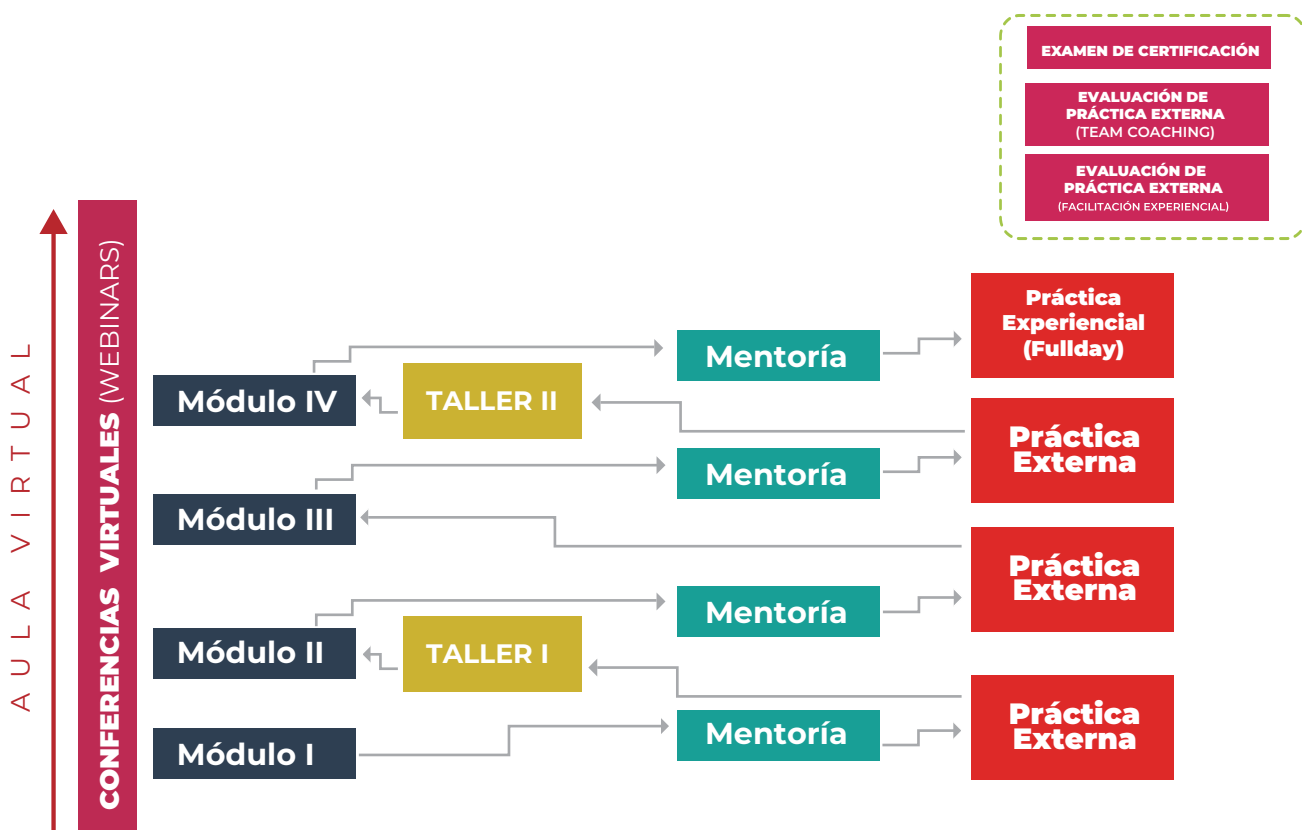
- Diseñar dinámicas creativas a medida de las necesidades de los equipos.
- Diseñar y ejecutar talleres usando la metodología de aprendizaje experiencial.
- Facilitar de manera efectiva las distintas dinámicas experienciales orientadas a fomentar la confianza, el trabajo en equipo, la comunicación efectiva, la comunicación asertiva, el liderazgo participativo, la resolución de conflictos, la negociación productiva y la integración y la integración.
- Realizar y estimular feedbacks efectivos.
- Realizar reportes de los talleres experienciales.



En la Certificación integramos 2 especializaciones complementarias para que puedas abordar de manera eficiente y eficaz procesos de desarrollo de competencias claves y construcción de equipos de alto rendimiento.

CONOCE EL FLUJO DEL PROCESO

DOBLE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN TEAM COACHING Y FACILITACIÓN EXPERIENCIAL



- ▶ **Aula Virtual** : 40 horas de lecciones complementarias desarrolladas íntegramente por LATAM Coaching Network.
- ▶ **Conferencias virtuales:** Se realizan cada 15 días de forma virtual y de forma simultánea a todos los países de LATAM Coaching Network.
- ▶ **Módulos:** Son clases presenciales modalidad “fin de semana Fullday”.
- ▶ **Mentoría:** Tendrás a un team coach internacional para darte asesoría sobre tus intervenciones a la empresa elegida.
- ▶ **Talleres:** Son sesiones de análisis de los casos presentados durante las prácticas externas.
- ▶ **Examen de certificación:** Medimos en diferentes casos el conocimiento adquirido aplicado en las intervenciones de Team Coaching y en las Jornadas de Aprendizaje Experiencial.

TEMARIO

Formación en team coaching y facilitación experiencial.

Esta certificación ha sido diseñada para que cada participante pueda tener la experiencia de desarrollo y aprendizaje.

MÓDULO I

Introducción al Programa

Conceptos

- El coaching
- El team coaching
- El aprendizaje experiencial
- Grupos vs equipos

Metodología y desarrollo de las primeras etapas de un proceso de team coaching.

- 1ra etapa - Contratación.
- 2da etapa - Diseño y codiseño con el Líder.

Competencias de un team coach y dinámicas para interiorizarlas.

Herramientas de diagnóstico.

MÓDULO II

Desarrollo de la 3ra y 4ta etapa de un proceso de team coaching.

- 3ra etapa - Implementación.
- 4ta etapa - Celebración y cierre.

Preguntas poderosas y herramientas para generar consciencia en el equipo.

Objetivos SMART.

Plan de acción.

Herramientas y/o técnicas para:

- Definir los valores de un equipo.
- Fomentar la comunicación asertiva.
- Fomentar la comunicación efectiva.
- El manejo de conflictos.
- Priorización y toma de decisiones.

- Resolución de problemas.
- Promover una negociación productiva.
- Seguimiento y monitoreo.
- Generación de reportes.
- Nuevos compromisos del equipo.
- Identificar estilos de liderazgo.
- Estimular feedbacks efectivos.

MÓDULO III

Teoría facilitación experiencial.

Las competencias de un facilitación experiencial y dinámicas para interiorizarlas.

Metodología y desarrollo de las etapas de un proceso de aprendizaje Experiencial.

- 1era etapa - Contratación
- 2da etapa - Diseño y co diseño de la intervención
- 3ra etapa - Implementación.
- 4ta etapa - Cierre y celebración.

Dinámicas para:

- Integración y rompe hielo.
- Fomentar el trabajo en equipo.
- Fomentar comunicación efectiva
- Fomentar comunicación asertiva.
- Fomentar liderazgo participativo
- Resolución de conflictos.
- Promover una negociación productiva.
- Motivar al equipo de trabajo.
- Celebración.

MÓDULO IV

Organización y producción de evento experiencial.

Proceso creativo para la producción del evento experiencial.

Estructura para el funcionamiento de un evento experiencial.

Taller fullday vivencial de aprendizaje experiencial facilitado por los alumnos.

FACILITADORES



RENZO LORA

Socio Fundador y gerente general de TARÁN, empresa especialista en integración y construcción de equipo de alto rendimiento, con más de 8 años de experiencia gerenciando emprendimientos dedicados al desarrollo de personas a través del entretenimiento y el coaching en el ámbito corporativo, es licenciado en administración y marketing, Es facilitador de talleres de desenvolvimiento y comunicación efectiva, conferencista nacional, artista escénico y coach profesional internacional y con especialización en Coach ejecutivo y de equipos.

Socio Fundador y gerente general adjunto de TARÁN, empresa especialista en integración y construcción de equipo de alto rendimiento. Con dieciséis años de trayectoria profesional y con diez años gerenciando empresas públicas y privadas, contando con una amplia experiencia en el desarrollo del talento humano y en la optimización y mejora continua de la gestión y de la productividad empresarial. Es Ingeniero Civil, Magister en Gestión Tecnológica Empresarial, conferencista nacional y Coach Profesional internacional y con especialización en Coach ejecutivo y de equipos.



RENZO PATIÑO



JUAN ÁLVAREZ

Licenciado en gestión, contador tributario, MBA Executive y con certificaciones internacionales en las disciplinas del Coaching, Mentoring, PNL, Neurociencias, Benziger BTSA, PDA Assessment, entre otras. Su experiencia profesional de más de 23 años total y más de 15 específico en consultoría en industrias como; Energía, Petróleo, Medio Ambiente, Banca, Seguros, Agroindustria, IT, Servicios, Capacitación. Es entrenador oficial de IAC en más de 20 países en la disciplina del Coaching y único latinoamericano que ha sido director global y tesorero mundial de la International Association of Coaching IAC.

MENTORES INTERNACIONALES



 **LENCY MARIN**



 **JUAN ÁLVAREZ SALAMANCA**



 **AMELIA LÓPEZ DÍAZ**



 **CARLOS ASSANTE**

¿QUIÉNES SOMOS?



**TRABAJAMOS
EN SINERGIA**



“**LATAM Coaching Network**”, la escuela de coaching y aceleramiento empresarial con mayor extensión en América junto con “**TARÁN**”, empresa especialista en integración y construcción de equipos de alto rendimiento se unen para implementar la **Certificación Internacional en Team Coaching y Facilitación Experiencial**, donde incorporaremos las competencias claves para ser un team coach de excelencia y las destrezas para ser un facilitador experiencial; asimismo como participante conocerás la aplicación práctica de herramientas claves, metodologías innovadoras y distintas dinámicas para desempeñarse como **team coach o facilitador experiencial**.



LATAM
coaching
network



TARÁN PERÚ
Inspiramos resultados de impacto

HORARIOS SOBRE EL PROCESO

CLASES

9:00 hs a 18:00 hs

Módulo I: 21 y 22 de Marzo

Módulo II: 25 y 26 de Abril

Módulo III: 06 y 07 de Junio

19:00 hs a 22:00 hs

Módulo IV: 12 y 26 de Junio
03 de Julio

FULL DAY EXTERNO

Módulo IV: 05 de Julio

TALLERES

19:00 hs a 22:00 hs

Taller 1: 29 de Mayo

Taller 2: 22 de Junio

WEBINARS

19:00 hs a 20:30 hs

03 de Abril

08 de Mayo

22 de Mayo

19 de Junio

10 de Julio



ACTIVIDADES A COORDINAR

- ▶ Mentorías Personalizadas
- ▶ Aula Virtual
- ▶ Prácticas Externas

INFORMACIÓN GENERAL

INVERSIÓN



PRECIO NORMAL (INC.IGV):

\$ 2800

**Consulta el beneficio de financiamiento a tu asesor comercial.*

INICIO

21 DE MARZO

Clase Inducción: 9 am

CONTACTO

INSCRIPCIONES: info@latamcoachingnetwork.com

ESTAMOS CONECTADOS

Al finalizar la certificación podrás formar parte gratuitamente del programa LCN Academy, en donde podrás hacer networking e intercambiar conocimientos con egresados de todos nuestros programas en Latinoamérica y en los EE.UU.



LATAM COACHING NETWORK ACADEMY

El Programa LCN Academy ha sido creado para *desarrollar y reforzar los conocimientos en áreas de gestión ejecutiva* donde los encargados de cada taller (presenciales o virtuales) son egresados de nuestras certificaciones. Al formar parte de **LCN Academy** recibes la *programación anual de talleres y se coordina las fechas en que deberás realizar el tuyo.*

Así, podrás obtener *enfoques creativos para resolver problemas, potenciar tu talento y ampliar tu formación profesional.*





CONOCE NUESTRAS CERTIFICACIONES

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN **COACHING PROFESIONAL**

MODALIDAD SEMI-PRESENCIAL, STÁNDAR Y ÉLITE

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN **TEAM COACHING Y FACILITACIÓN EXPERIENCIAL**

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN **GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN**

CON ESPECIALIZACIÓN EN INNOVACIÓN ESTRATÉGICA EN LA ERA DIGITAL

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN **LIDERAZGO PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO**

CON ESPECIALIZACIÓN EN COACHING EJECUTIVO

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN **PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA**

